

# 浦发银行合肥分行招聘启事

自扎根安徽以来，浦发银行合肥分行始终秉承“笃守诚信、创造卓越”的核心价值观，服务实体经济、强化风险防范、深化金融改革，资产规模持续扩大，经营实力不断增强。目前，合肥分行拥有超过 1000 名员工，覆盖安徽 9 个城市，下辖 36 家经营机构，发展势头强劲，已逐渐成为了当地备受社会尊重的银行之一。

现根据机构建设和业务发展需要，面向社会公开招聘优秀人才。热忱欢迎立志于创业发展的有识之士加盟。

## 一、适用于所有岗位的应聘要求：

- 1、遵守中华人民共和国法律、法规和相关政策规定，热爱浦发银行事业，认同浦发银行的企业文化，服从工作分配；
- 2、诚实守信、具有良好的职业操守、品行端正、敬业爱岗、勇于创新；
- 3、具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调能力；
- 4、具备良好的文字和语言表达能力，能熟练运用电脑办公软件；
- 5、性格开朗、思维灵活、身体健康、无重大疾患病史，无违纪违规等不良纪录；

- 6、符合我行亲属回避相关要求；
- 7、特别优秀者，可适当放宽基本应聘条件。

## 二、报名及联系方式

1、有意者请于2020年3月31日前登录浦发银行官方网站：[www.spdb.com.cn](http://www.spdb.com.cn)，点击右上角“今日浦发”-“浦发招聘”选项，下载并填写《浦发银行应聘报名表（有工作经验人士）》（网页最下方），报名表右上方插入电子版一寸照片，将填好的应聘报名表发送e-mail至：[hfhr@spdb.com.cn](mailto:hfhr@spdb.com.cn)。为使简历得到有效筛选，邮件主题和附件应聘报名表（word文档）名称按如下样式填写：“应聘浦发银行合肥分行一单位-岗位-姓名”。我行将通过邮件、电话通知应聘人员进行面试。

2、本行尊重和维护应聘者的隐私权，将对应聘者资料严格保密；对未被录用者的资料将作为备选人才资料保存，恕不退还。

## 三、招聘岗位列表

招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点
合肥分行	合肥城区支行 行长	3	合肥
	合肥城区支行 副行长	5	
	公司营销部 总经理	5	
	战略客户部 总经理	2	

	战略客户部 高级经理	4	
	机构客户部 高级经理	4	
	投资银行部 产品经理岗	3	
	私人银行部 投资顾问岗	2	
	私人银行部 产品经理岗	2	
	办公室 综合文秘岗	2	
	合肥城区支行 客户经理岗（公司）	30	
合肥分行 下辖阜阳 分行（筹）	阜阳分行 副行长	1	阜阳
	办公室 主任	1	
	办公室 办公综合岗	1	
	办公室 信息科技岗	1	
	风险管理部 总经理	1	
	风险管理部 风险管理岗	1	
	风险管理部 合规案防岗	1	
	公司业务部 总经理	1	
	公司业务部 产品经理岗	2	
	零售业务部 总经理	1	
	零售业务部 产品经理岗	2	
	公司营销部 总经理	5	
	公司营销部 客户经理岗（公司）	20	
	零售营销部 总经理	2	
零售营销部 客户经理岗（零售）	10		

	零售营销部 理财经理岗	8	
	营业部 总经理	1	
	营业部 副总经理	2	
	营业部 运营主管岗	1	
	营业部 综合柜员岗	15	
合肥分行	零售营销部 客户经理岗（零售）	5	滁州
下辖滁州	零售营销部 理财经理岗	2	
分行	营业部 综合柜员岗	3	

#### 四、招聘岗位及具体要求

##### （一）合肥城区支行 行长

**岗位职责：**负责支行全面经营管理工作，完成分行下达的各项业务经营指标；组织制定本支行业务发展规划及年度经营计划，指导和监督规划和计划的执行；组织实施客户开发、市场拓展及资产管理等工作；组织推进内控管理和队伍建设，增强员工的归属感和凝聚力；负责支行范围内安全、内控制度的建设和执行，确保安全、有序的运营环境等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有5年以上（含）银行相关工作经验，其中2年以上二级分行副行长、一级支行副行长或一级分行部门副职及以上任职经历；熟悉合肥地区经济、客户、金融市场及营销主攻方向，客户资源丰富，业绩优秀。

##### （二）合肥城区支行 副行长

**岗位职责：**认真贯彻落实分行的经营管理决策，协助支行行长组织制定本支行业务发展规划及年度经营计划，指导和监督规划和计划的执行；负责推动客户开发、维护和市场拓展；组织推进本支行分管领域的内控管理和队伍建设等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有5年以上（含）银行相关工作经验，其中2年以上一级分行团队负责人、二级分行部门负责人或二级支行行长及以上任职经历；熟悉分管业务及合肥区域的市场及客户情况，客户资源丰富，业绩优秀。

### **（三）公司营销部 总经理**

**岗位职责：**制定公司团队年度营销发展计划，并带领团队深化客户经营，确保业务指标及经营目标的实现；负责公司团队日常管理及业务渠道拓展和维护，防范风险、合规经营等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有5年以上（含）银行相关工作经验；熟悉合肥地区行业、产业及企业情况；具有较强的市场拓展能力、团队领导能力和风险控制能力；客户资源丰富，业绩优秀。

### **（四）战略客户部 总经理**

**岗位职责：**牵头分行战略客户经营，配合总行战略客户经营，对总分行战略客户经营绩效负责。落实总分支三级联动服务团队和项目协同团队的工作要求，制订具体战略客户

营销规划，推进战略客户与我行全面合作，按客户需求定制综合金融服务方案和营销计划，指导、推进及协调战略客户集团各成员单位业务合作；负责制订分行战略客户名单制管理、直营业务流程、专项资源配置等规章制度；负责相关客户所属行业的政策研究、行业预判及案例创新推广工作等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 5 年以上（含）央企集团公司、地方大型国资企业、行业龙头客户的银行营销工作经验；有较强的营销服务、组织推动、协调沟通、创新研究能力，能够组织各方资源协同为客户提供服务；有对应行业及金融专业复合教育背景者优先；有商业银行战略客户经营经验的部门负责人或资深营销人员优先。

#### **（五）战略客户部 高级经理**

**岗位职责：**负责总、分战略客户经营管理和营销推进，推动重点客户和重点项目的业务落地；制订战略客户考核经营规划，推进战略客户与我行全面合作；参与总分支行三级联动服务团队和项目协同团队；负责落实集团授信管理要求，做好集团关系认定、额度领用调剂集团风险控制等工作；负责相关客户所属行业的政策研究、行业预判及案例创新推广工作等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 5 年以上（含）银行相关工作经历；具有敏

锐的市场判断和较强的综合分析能力，有良好的沟通协调、文字表达能力；具有良好的团队合作及创新意识。

#### **（六）机构客户部 高级经理**

**岗位职责：**负责党政机关、事业单位、社会组织、军队、武警、教育医疗等机构客群的直接经营工作；制定机构客户营销规划，推进机构客户全面合作；负责机构客群的营销模板制定和复制推广，推动分行重点客户和重点项目的营销落地，提升全行该客群经营业绩；负责机构客群的客户经营专项资源配置落地与管理；负责机构客群的机构业务客户活动、市场宣传推广组织开展，有效推动该客群经营的品牌建设等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 5 年以上（含）银行相关工作经验；具有敏锐的市场判断和较强的综合分析能力，有良好的沟通协调、文字表达能力；具有良好的团队合作及创新意识。

#### **（七）投资银行部 产品经理岗**

**岗位职责：**制定分行投资银行产品发展计划、管理办法、操作规程；负责分行投资银行业务的市场推动，开展对分行营销人员的营销指导、培训推广；根据分行重点目标客户群或关键客户需求设计投资银行业务营销解决方案，支持分行营销团队和客户经理进行产品销售等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）

以上学历；具有3年以上（含）金融行业或会计师事务所、律师事务所、信用评级公司等从业经历；具有注会、注税、律师、保荐人等从业资格证书者优先。

#### **（八）私人银行部 投资顾问岗**

**岗位职责：**根据分行私人银行业务规划，开展分行私人银行客户的拓展与维护、专业服务，并负责产品的属地化规划、研发、推广、管理，以推动私行业务经营目标的实现等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有3年以上（含）银行、证券相关工作经验；思路清晰，市场敏锐度高，具备较强的业务分析、文字综合和语言沟通能力。具有基金、保险从业资格，具有创新开拓能力，对高端客户人群有足够的了解，熟悉高端客户服务流程；具有私人银行等高端客户服务管理相关工作经验者优先。

#### **（九）私人银行部 产品经理岗**

**岗位职责：**负责私人银行客群的需求研究，整合各类资源提供解决方案；开展市场研究，对同业私人银行的资产管理配置、权益市场投资、客群服务等方面进行调研；参与制定分行私人银行业务规划；负责推动与其他业务条线的联动营销等。

**应聘条件：**年龄35周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有2年以上（含）银行相关工作经验；思路清



晰，市场敏锐度高，具备较强的业务分析、文字综合和语言沟通能力。具有私人银行等高端客户服务管理相关工作经验者优先。

#### **（十）办公室 综合文秘岗**

**岗位职责：**负责撰写分行主要综合性报告、年度工作总结及大型会议领导讲话材料等；建立公文处理、督办、重大事项报告、应急预案管理、商业秘密管理、会议管理等办公运转工作机制等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，中文、新闻、金融等相关专业全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；熟悉银行各项业务；具有较高的政治素质和理论素养，较强的文字处理和统筹规划能力，较好的敬业精神和学习实践能力。

#### **（十一）合肥城区支行 客户经理岗（公司）**

**岗位职责：**独立负责公司客户营销和市场开拓，制定满足客户需求的金融服务方案，完成各项营销任务等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；能独立完成公司金融业务产品的申报材料 and 文案工作；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力。

#### **（十二）阜阳分行 副行长**

**岗位职责：**协助行长制定二级分行发展规划、经营目标

与工作计划，组织实施各项经营管理工作；在分管领域内，根据年度经营计划，组织落实各项业务发展，提供资源支持，并监督指导业务开展，组织开展日常运营管理、办公行政管理等工作等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有5年以上（含）银行相关工作经验，其中2年以上二级支行行长或二级分行部门负责人及以上任职经历；客户资源丰富，业绩优秀。

### **（十三）办公室 主任**

**岗位职责：**组织做好党委宣传、组织、纪检监察等各项工作；推动综合办公文秘、行政保障、安全保卫、人力资源、资金财务、信息科技的各项工作；负责部门日常工作的安排及任务分配等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有3年以上（含）银行相关工作经验；具备良好的服务意识和沟通协调能力。

### **（十四）办公室 办公综合岗**

**岗位职责：**公文运转，公文核稿；会务组织、督办落实；涉密文件处理与保管、商业秘密管理；各类文件、材料处理与保管；印章、档案管理；员工管理、员工内部流动管理、培养与日常管理工作；员工招聘、培训；财务报销等。

**应聘条件：**年龄35周岁（含）以下，全日制本科（含）

以上学历；具有2年以上（含）银行相关工作经验；熟悉国家财务制度、会计准则，取得会计从业资格证书或具备会计、初级经济师或以上专业技术职务资格者优先。

#### **（十五）办公室 信息科技岗**

**岗位职责：**应用系统维护管理，包括系统测试、日常运维；IT系统建设部署、运行管理、网络管理；IT资源管理与商务采购，IT服务与质量管理体系的建设；信息安全管理、数据分析等。

**应聘条件：**年龄35周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有2年以上（含）银行或通信运营、网络运维企业相关工作经验；取得国家计算机二级及以上资格证书。

#### **（十六）风险管理部 总经理**

**岗位职责：**推动分行风险管理政策制度制定与归口管理、授权管理、风险检查监控、授信管理、资产保全等各项工作；负责部门日常工作的安排及任务分配等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有5年以上（含）银行相关工作经验，其中2年以上二级分行风险管理部门任职经历；具有敏锐的市场判断和较强的综合分析能力，有良好的沟通协调、文字表达能力；具有良好的团队合作及创新意识。

#### **（十七）风险管理部 风险管理岗**

**岗位职责：**开展分行信贷和类信贷业务的现场检查工

作；针对检查发现问题，督促相关部门落实整改；落实分行的贷后风险管理体制、机制建设要求；完成监管部门、总行、分行领导指派的专项或个案现场检查等工作。

**应聘条件：**年龄35周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有3年以上（含）银行相关工作经验；思路清晰，市场敏锐度高，具备较强的行业分析及市场风险识别判断能力，具有较强的文字综合能力和语言沟通能力；熟悉公司银行授信业务，具备较强的定量分析和风险控制能力。

#### **（十八）风险管理部 合规案防岗**

**岗位职责：**负责开展二级分行辖内合规案防风险检查工作；负责对二级分行内控有效性进行巡查；负责对二级分行内外部检查发现问题实施整改监督；负责二级分行当地监管关系的维护，包括监管检查的接待；负责二级分行辖内合规案防宣传与培训等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 3 年以上（含）银行相关工作经验；具有良好的团队合作意识，较强的沟通、协调及学习能力；具有强烈的事业心和责任感，遵纪守法，具备良好的个人品质和职业道德。

#### **（十九）公司业务部 总经理**

**岗位职责：**组织制定本部门业务发展规划及年度经营计划，细化业务经营管理年度目标，指导和监督规划和计划的

执行；推动客户管理、产品管理、营销管理等各项工作等；协同行长室做好重点客户、重点项目的营销推进等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有5年以上（含）银行相关工作经验，其中1年以上公司业务管理岗位任职经历；具有敏锐的市场判断和较强的综合分析能力，良好的沟通协调、文字表达能力；具有良好的团队合作及创新意识；获得CPA/ACCA/CFA等相关资质证书者优先。

#### **（二十）公司业务部 产品经理岗**

**岗位职责：**开展公司业务产品的区域市场需求分析，传导、落实总行公司业务产品管理办法、操作规程；负责分行公司业务产品的市场推动，开展对分行营销人员的营销指导、培训推广；根据分行重点目标客户群或关键客户需求设计公司业务营销解决方案，支持客户经理进行产品销售等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；有较强的学习表达能力和团队协作意识。

#### **（二十一）零售业务部 总经理**

**岗位职责：**组织制定本部门业务发展规划及年度经营计划；组织制定相关业务领域各项规章制度和办法，设定工作实施细则，并组织实施，对执行情况进行评价指导与调整改进；推动客户管理、产品管理、营销管理等各项工作等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 5 年以上（含）银行相关工作经验，其中 1 年以上零售业务管理岗位任职经历；具有敏锐的市场判断和较强的综合分析能力，有良好的沟通协调、文字表达能力；具有良好的团队合作及创新意识；获得 AFP/CFP 专业证书者等相关资质证书者优先。

### **（二十二）零售业务部 产品经理岗**

**岗位职责：**拟定零售产品（银行卡、个人理财、网络金融等）发展计划与实施策略；产品设计、属地化优化及产品组合推广；制定关键客户营销解决方案设计，推进交叉销售等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；熟悉零售市场，精通财会知识，有较强的表达能力和学习能力，团队意识强；获得 AFP/CFP 专业证书者等相关资质证书者优先。

### **（二十三）公司营销部 总经理**

**岗位职责：**根据年度经营指标，制定公司团队年度营销发展计划，并带领团队确保业务指标及经营目标的实现；负责公司团队日常管理及业务渠道拓展和维护，防范风险、合规经营等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 5 年以上（含）银行相关工作经验，其中 1 年

以上营销管理岗位任职经历；对银行业务操作流程、金融产品、行业及市场状况有较全面、深入的了解；责任心强，具备较强的营销意识、市场开拓能力和管理协调能力，过往业绩表现良好；有丰富客户资源者优先。

#### **（二十四）公司营销部 客户经理岗（公司）**

**岗位职责：**负责公司客户营销和市场开拓，制定满足客户需求的金融服务方案，完成各项营销任务等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；熟悉银行信贷相关知识和金融产品，掌握风险控制操作与抵押登记的办理程序，了解银行会计、结算工作程序；能独立完成公司金融业务产品的申报材料 and 文案工作；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力。

#### **（二十五）零售营销部 总经理**

**岗位职责：**根据业务营销方向，带领客户经理拓展资源、寻找个人客户，发展零售业务，完成团队各项业务指标等。

**应聘条件：**年龄40周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有5年以上（含）银行相关工作经验，其中1年以上营销管理岗位任职经历；熟悉行业渠道和发展环境；具有较强的市场拓展能力、团队领导能力和风险控制能力。

#### **（二十六）零售营销部 客户经理岗（零售）**

**岗位职责：**主要负责零售客户的拓展、维护、管理，制

订实施满足客户需求的综合理财规划服务方案，同时承担零售资产业务的经营和零售渠道的拓展等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；具有储蓄、银行卡、理财、个人信贷、保险产品营销等岗位工作经验；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力。

### **（二十七）零售营销部 理财经理岗**

**岗位职责：**主要负责零售客户的维护、管理，以发展客户关系作为产品营销、业务拓展基础，制订并营销满足客户需求的综合理财规划服务方案，不断提升客户金融总资产和客户综合贡献度等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；熟悉个人金融产品和相关政策法规，对金融市场和客户需求有一定的敏感度，了解证券、基金、保险等各类金融产品；具备良好的沟通能力与亲和力；具有 AFP/CFP 专业证书者优先。

### **（二十八）营业部 总经理**

**岗位职责：**组织完成本部门业务发展规划及年度经营计划，牵头做好本部门业务营销推进，指导和监督规划和计划的执行；推动分行营业部运营业务的检查监督与审核授权、柜面业务办理、信用运营等，提升客户服务体验，加强各类风险防控等。



**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 5 年以上（含）银行相关工作经验，其中 2 年以上二级支行副行长及以上任职经历；具有较为丰富的业务统筹推进和综合管理能力，熟悉银行各类业务流程和相关产品，善于抓好队伍建设。

### **（二十九）营业部 副总经理**

**岗位职责：**协助营业部总经理，推进本部门业务发展规划及年度经营计划，调动本部门和厅堂资源，统筹开展厅堂综合营销服务，提升客户服务体验，积极协调处理客户意见和建议；负责组织网点阵地营销；对销售人员制定工作任务，实施绩效考核；组织网点精准营销活动策划、跟踪和评估管理；监督并管理各岗位的销售效率和客户体验，保证厅堂销售目标实现；对厅堂销售实施合规管理等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 5 年以上（含）银行相关工作经验，其中 2 年以上支行厅堂主管或零售业务团队主管（含）以上岗位任职经历；熟悉银行业务流程和相关产品，乐观积极，与客户现场沟通能力强，具有丰富的厅堂管理和交叉销售经验。

### **（三十）营业部 运营主管岗**

**岗位职责：**组织网点正确开展运营业务核算，定期组织相关账务核对和清理工作；组织开展网点运营内控管理，严格执行外部监管和行内案件防控政策，落实账户管理、清算

结算、运营要素、信用运营等环节的内部控制要求，防范运营业务操作风险；对网点各岗位的运营操作进行观察和监督；做好柜面 6S 服务管理等。

**应聘条件：**年龄 40 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 5 年以上（含）银行相关工作经验，其中 2 年以上支行运营业务岗位任职经历；普通话流利，有良好的形象气质和沟通表达能力；熟悉银行业务流程和相关产品；服务意识强，有一定的英语会话能力。

### **（三十一）营业部 综合柜员岗**

**岗位职责：**做好柜面 6S 管理，为客户提供高效、优质的服务；负责我行柜面账户管理、支付结算、投资理财、中间业务、现金存取等交易核算操作，准确高效办理每笔业务，确保操作规范、核算准确；把控及防范运营操作风险，做好运营环节的外管政策和反洗钱管理等。

**应聘条件：**年龄 25 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 1 年以上（含）银行相关工作经验；形象气质佳，具备良好的沟通表达能力。

### **（三十二）零售营销部 客户经理岗（零售）**

**岗位职责：**主要负责零售客户的拓展、维护、管理，制订实施满足客户需求的综合理财规划服务方案，同时承担零售资产业务的经营和零售渠道的拓展等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）

以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；具有储蓄、银行卡、理财、个人信贷、保险产品营销等岗位工作经验；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力。

### **（三十三）零售营销部 理财经理岗**

**岗位职责：**主要负责零售客户的维护、管理，以发展客户关系作为产品营销、业务拓展基础，制订并营销满足客户需求的综合理财规划服务方案，不断提升客户金融总资产和客户综合贡献度等。

**应聘条件：**年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；熟悉个人金融产品和相关政策法规，对金融市场和客户需求有一定的敏感度，了解证券、基金、保险等各类金融产品；具备良好的沟通能力与亲和力；具有 AFP/CFP 专业证书者优先。

### **（三十四）营业部 综合柜员岗**

**岗位职责：**做好柜面 6S 管理，为客户提供高效、优质的服务；负责我行柜面账户管理、支付结算、投资理财、中间业务、现金存取等交易核算操作，准确高效办理每笔业务，确保操作规范、核算准确；把控及防范运营操作风险，做好运营环节的外管政策和反洗钱管理等。

**应聘条件：**年龄 25 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 1 年以上（含）银行相关工作经验；形象气质佳，具备良好的沟通表达能力。