附件2

四川光明投资集团有限公司公开招聘岗位条件一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 需求岗位 | 需求人数 |  薪资待遇：（万元/年） | 学历及专业要求 | 任职要求 | 岗位职责 | 用工方式及首次聘期 | 用工单位 | 考核方式 |
| 1 | 党群综合部主管 | 1 | 4万元-6万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制本科及以上，汉语言文学、文秘、行政管理、新闻学、工商管理等相关专业。 | 1. 年龄：40岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。

2.政治面貌：中共党员。3.具有5年以上相关工作经验，有较强的写作能力、管理工作经验、综合能力强者优先考虑。4.具备良好的沟通协调和管理能力。5.具备团队合作精神，能承受一定的工作压力。 | 1.负责公文处理、综合性文字材料的起草和报审工作；2.负责公司各项规章制度的制定、修改和完善、确保公司管理工作的规范性和高效性；3.负责部门日常行政事务的处理；4.负责公司各项会务工作的组织和实施；5.负责公司党建、工青妇等群团工作；6.完成领导交办的其他事项。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜宏安商贸有限公司 | 笔试+面试 |
| 2 | 食品安全管理员 | 1 | 3.6万元-6万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 大专及以上 | 1.年龄：45岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。2.具有3年以上食品质量与安全工作经验，有供应链、商超、食品质量与安全工作经验优先考虑。3.熟悉食品安全相关法律法规、食品安全标准。 | 1.负责每天抽查供应链食材安全问题，建立问题及整改台账；2.负责门店与供应商食品安全巡检及追踪问题整改情况、确保食品符合安全标准；3.负责食品安全培训工作和食品安全管理制度的贯彻执行；4.完成领导交办的其他事宜。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜宏安商贸有限公司 | 笔试+面试 |
| 3 | 人力资源服务工作人员 | 1 | 3.6万元-6万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 大专及以上 | 1.年龄：45岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。2.持有人力资源管理师职业资格证书或职称证书。3.具有1年以上工作经验，具有人力资源服务产业园工作经验优先。4.熟悉人力资源服务各项业务及政策法规相关规定。 | 1.负责人力资源服务产业园招商、入驻企业对接工作；2.执行人力资源服务各项业务工作，包括招聘会、技能培训、就业服务等工作；3.收集与整理运营数据与信息，包含行业政策信息，人力资源相关政策，入园企业经营数据等；4.其他运营项目事务及领导交办的其他事宜。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜宏安商贸有限公司 | 笔试+面试 |
| 4 | 财务主管 | 1 | 7万元-9万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制大专及以上学历，财经类专业 | 1.年龄40岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。2.取得中级会计师及以上职称，3年及以上财务工作经验，具有国企工作经验者优先考虑。3.熟悉用友、金蝶、ERP等财务系统操作，熟练掌握Excel函数、数据分析软件，有较好的文字写作、数据及图表呈现能力。4.具备全面财务核算、编制与管理财务报表和税务策划等能力。5.具有较强的组织协调沟通能力、责任心、大局意识、保密意识及内控管理意识，优秀的职业道德素养。 | 1.负责公司财务整体工作；2.根据国家财务制度和财经法规，结合公司实际情况，建立健全财务管理、会计核算、审计等有关制度，监督各项制度的实施和执行，健全财务核算标准化体系，推动财务系统化建设与内控建设；3.根据公司战略发展规划和年度经营计划，做好全面预算。  | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜城市投资有限公司 | 笔试+面试 |
| 5 | 行政办公工作人员 | 1 | 3万元-5万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制大专及以上，汉语言文学、文秘、行政管理及相关专业 | 1.年龄：25岁-40岁（以招聘公告报名时间截止日计算）。2.形象气质佳，普通话标准，身体健康、综合素质较好。3.具备较强的文字功底、写作能力及语言表达能力，能熟练使用各类常用办公件。4.认真负责，思维敏捷，思路清晰，工作态度积极，能吃苦耐劳，责任心强，执行能力强，擅长沟通协作，具有较强的统筹管理能力、团队协作能力和良好的职业道德。 | 1.负责起草公司各类公文、工作计划、总结、会议纪要、信息简报，协助督促各部门贯彻落实各项工作任务；2.负责各种会议的会务工作及会议记录；3.协助做好各类文件的登记、保管、转发、立卷、存档等和日常事务性工作；4.完成领导交办的其他任务。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜城市投资有限公司 | 笔试+面试 |
| 6 | 供水片区管理员 | 2 | 3.6万元-4.2万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 高中及以上 | 1.年龄：50岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算），男士或退役军人优先考虑。2.具有一定管网维护的工作经验，能独立处理片区维修的日常事务。3.具备一定的组织协调能力，认真负责，吃苦耐劳，谦和有礼貌。4.熟悉本片区用户情况，有交通出行工具。 | 1.负责维修Φ110以下（不包括Φ110）供水管道；2.负责机械表抄表，如实做好记录；3.负责管网巡查，发现漏损和爆管，及时上报供水分公司负责人，同时将管道漏损和爆管等现场情况告知质量检测信息中心以便与用户沟通；4.负责对用户提出的疑问进行解答；5.负责片区零星新用户安装及水卡初次绑定；6.负责水费的催缴及发放催缴通知单。7.熟练掌握智能表各种故障代码的含义和机械水表维护及现场故障处理，不定时巡查水表使用情况，发现水表用量异常及时上报负责人，做好相关记录。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜嘉合水务有限公司 | 实操+面试 |
| 7 | 制水工 | 2 | 3.6万元-4.2万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制大专及以上 | 1.年龄：25岁以上-40岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。2.具备一定的协调能力，能独立完成制水等日常工作。3.工作踏实、细心、有责任心，吃苦耐劳，适应倒班及夜班作业。 | 1.熟悉净水工艺流程及原理和国家饮用水水质标准，熟悉投加药剂性能，熟悉管道敷设与各种控制闸阀，熟悉絮凝池、沉淀池、滤池的工作原理，掌握滤池的基本结构。熟悉并掌握工作范围内设备的操作、运行情况，严格执行加氯、加药设备操作规程、安全管理制度；2.掌握值班期间内设备运行状态及运行数据；3.按时巡视设备运行情况，发现故障及时处理并上报；4.服从领导安排调度，协同各岗位完成好制水工作；5.无关闲杂人员禁止进入制水工作区域，对维修、外来人员应做好登记、记录，同时应做到热情礼貌，积极配合工作；6.搞好值班维护区域内的设备清洁与环境卫生工作，认真进行交接班并细致填写交接班记录。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜嘉合水务有限公司 | 笔试+面试 |
| 8 | 清洁工 | 2 | 2.4万元-2.76万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 不限 | 1.年龄：男55岁及以下，女50岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。2.具有良好的卫生习惯和清洁意识，吃苦耐劳。3.具有一定的体力和耐力。4.具有较强的责任心和团队合作精神。5.具有良好的沟通能力和服务意识。 | 1.负责城南中转站压缩设备区域、公共区域清洁；2.根据公司的安全规定，定期对城南中转站消防设施、应急照明设备等进行检查并保持正常运行；3.定期对城南中转站进行清洁和消毒，保持城南中转站环境卫生；4.爱护公物、节约资源。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜嘉合水务有限公司 | 面试 |
| 9 | 工程管理人员 | 1 | 6万元-12万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制大专及以上 | 1.年龄：28岁-45岁（以招聘公告报名时间截止日计算），男女不限。2.取得水利水电专业二级建造师执业资格证书或者中级工程师职称证书。3.具有3年及以上水利建设工程项目现场工作经验。4.具备相应的专业基础知识和对行业的深刻了解。 | 1.负责各类工程项目的现场管理，对质量、进度、成本、安全等进行监督管理；2.负责组织编制工程项目的可研、立项文件、项目技术文件、招标要求、工程量清单、施工图纸，办理施工前期及施工阶段相关的报批报建手续等；3.负责组织工程项目材料进场验收、隐蔽工程、竣工验收并编制、保存相关资料；4.负责工程项目变更、结算、验收与交接；5.负责项目实施过程中与各单位之间的沟通协调工作；6.负责进行现场合同管理，严格执行合同规定，确保合同履约完成，协调处理合同实施执行过程中的纠纷、索赔等事宜；7.参与工程类供方采购工作，包括提出需求计划、推荐供方、提出招标文件技术要求、参与供方考察及资格预审、参与评标定标及合同签订等工作；8.完成上级交办的临时工作。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜嘉陵水利开发有限公司 | 笔试+面试 |
| 10 | 水产养殖技术员 | 1 | 6万元-12万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制大专及以上学历，水产类相关专业。 | 1.年龄：28岁-45岁（以招聘公告报名时间截止日计算）。 2.熟悉淡水鱼类养殖技术和鱼类疾病预防。 3.具有相关工作经验。 | 1.水产养殖技术管理，水生动物疫病防疫检疫，增殖放流，渔业环境管理，水产种质资源保护区管理等相关工作；2.完成上级交办的临时工作。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 武胜嘉陵水利开发有限公司 | 笔试+面试 |
| 11 | 财务负责人 | 1 | 8万元-13万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 财经类本科毕业（非全日制本科学历的，大专学历要求为全日制学历） | 1.取得中级会计师及以上职称。2.年龄40岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算），5年以上财务工作经验，1年以上财务负责人/财务经理工作经验；具有大中型工程、建筑企业财务负责人工作经验者优先；有国企财务工作经验者优先考虑。3.熟悉用友、金蝶、ERP等财务系统操作，熟练掌握Excel函数、数据分析软件，对数据敏感，有较好的文字写作、数据及图表呈现能力。4.按照会计准则、法律法规、公司财务制度要求，具备全面财务核算、编制财务报表、管理会计报表与税务策划等专业能力；具有成本控制、财务分析及内控管理能力。5.具有资金计划管控能力，有融资经验更佳。6.具有较强的组织、协调、沟通能力，有较强的责任心、大局、保密及内控管理意识，优秀的职业道德素养。7.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.全面负责本公司及受本公司管理的下属公司的财务整体工作；2.根据国家财务制度和财经法规，结合集团总公司与本公司实际情况，建立健全本公司财务管理、会计核算、审计等有关制度，监督各项制度的实施和执行，协助集团财务负责人健全财务核算标准化体系，推动财务系统化建设与内控建设；3.根据公司战略发展规划和年度经营计划，做好全面预算管理、财务分析与预测、问题和改进建议的反馈；4.参与公司重要事项的分析和决策，为企业的生产经营、项目管理、对外投融资等事项提供财务方面的分析和决策依据；5.负责公司融资、担保等事项的业务支持工作；6.配合各项巡视巡察、审计等检查工作，并组织完成财务类问题整改；7.严格执行集团总公司的资金管控与调度工作，对所属公司各项目资金、专项资金等分类管理，制定合理的资金计划。真实反映并上报本公司企业财务运行、经营情况和内控执行情况；8.负责与财政、税务等有关政府部门的沟通与联系，主导公司各项财政资金的申报、拨付工作；9.负责财务团队的建设和管理；10.完成上级交办的临时工作。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 四川汉初建设工程有限公司 | 笔试+面试 |
| 12 | 造价工程师 | 1 | 7-10万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 本科及以上学历，工程造价专业 | 1.年龄：40岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。2.持有一级造价工程师及以上执业资格证书，有5年以上独立核算项目工作经验（硬性要求）。3.熟练运用算王或斯维尔工程算量软件及鹏业或宏业计价专家软件等。4.独立完成工程类的计量、清单编制、预算控制价编制、结算审计等相关工作。5.统计、核对、分析项目成本数据，进行成本核算。 | 1.负责公司成本控制相关工作；2.负责按照公司要求提供各类预算数据分析；3.配合工程项目中的投标报价、成本核算工作，配合项目完成工程结算资料的编制工作；4.负责编制项目预算及成本测算等工作，参与图纸会审核技术交底，依据其记录进行预算调整；5.对公司合同及预算进行审核，工程竣工交付后，及时完成决算审核工作；6.做好各项工程决算项目的数据统计和资料整理归档，工程决算完成，送审计部门进行审计；7.完成领导交付的其他工作。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 四川汉初地产有限公司 | 笔试+面试 |
| 13 | 安装工程师 | 1 | 6-9万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制本科及以上学历，专业：给排水、机电、暖通、建筑环境与设备工程等相关专业。 | 1.年龄：40岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。2.具备良好的沟通协调力。 3.掌握一定的招采、成本知识。4.具有5年及以上现场施工工作经验。持有二级建造师及以上执业资格证书，具有中级工程师及以上职称。 | 1.具有工程项目管理相关工作经验，能够熟练使用办公软件和制图软件，有扎实的文字写作功底和较强的逻辑思维、分析判断、沟通协调能力；2.维护公司利益；3.负责施工现场安装方面管理；4.工程上协同造价工程师优化、控制成本；5.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣首次聘期1年 | 四川汉初地产有限公司 | 笔试+面试 |

注：在本司连续工作满2年后，根据集团公司相关政策，表现优异并通过考核者，可转签劳动合同。